



まだ間に合う 2024年問題 対策セミナー

～課題を深掘すると対策が見つかる～

▶ 2024年問題とは

2024年4月から物流・運送業界に適用される働き方改革関連法によって生じる諸問題の総称です。

受講料
無料

時間外労働の上限規制が始まることで、**労務管理の見直しは必須**です。本セミナーでは、2024年問題に直面する課題の解決に向け、**事業者が何から着手すべきか**明らかにしていきます。

「運送業・物流業界」向け

令和6年 **2 / 16** [金]
14:00～16:00

対象者

- 2024年問題をビジネスチャンスとしてとらえたい方
- 運賃アップに積極的に取り組みたい方
- 価格交渉を有利に進めたい方
- ビジネスの基盤を強化したい方

効果

- 2024年問題をチャンスに変え、新しい顧客を獲得できる
- 上手な運賃交渉が分かる
- 将来の展望が開ける

「荷主（発注者）」向け

令和6年 **2 / 19** [月]
14:00～16:00

対象者

- 頻繁に配送依頼を行う事業者
(例：ネット販売事業者、製造メーカー等)
- これまで物流コストは最低限の価格に抑えてきた方
- コスト上昇対策が具体的に検討できていない方

効果

- 2024年問題の構造がわかる！
- 自社の2024年問題リスクがわかる！
- 2024年問題への対策がわかる！

開催方法 (両日)

リアルとオンライン(Zoom)
(ハイブリッド方式)

※本セミナーは録音、録画は禁止です

会場 (両日)

サン・ピーチOKAYAMA
2階 スカイホール

岡山市北区駅前町2-3-31

定員 (両日)

20名
(リアル10名、オンライン10名)

セミナーのポイント

令和6年 2 / 16 [金] 14:00～16:00	「運送業・物流業界」向け ▶ これからの物流業界はこう変わる！ ▶ 荷主とトラック事業者は、今後、何を考えるべきか ▶ 三方よし！荷主・トラック事業者・労働者にとっての最適解！
令和6年 2 / 19 [月] 14:00～16:00	「荷主（発注者）」向け ▶ 2024年問題で何がどのように変わるのか ▶ 何をすべきか？2024年問題対策の実対策はこれだ！！ ▶ まだ間に合う2024年に備えるロードマップ

講師



大原 章道 氏 / 株式会社キー・ロジ 代表取締役（中小企業診断士）

大学卒業後、流通業に勤務後。地場大手中小企業で経営権の委譲を受けて約10年間民間企業を経営。その間に業態転換を行い、売上高やROA、自己資本等を数倍にして経営を革新。その後経営コンサルタントとして独立。2011年株式会社キー・ロジを設立、代表取締役に就任。2011年から2年間、経済産業省から委託され支援機関サポートアドバイザーを務める。現在、二つの専門分野（戦略実行支援による組織活性化/生産改善と物流改善のロジスティクス）を中心に、π型の経営コンサルティングを実施。製造、物流、流通業者に対してコンサルティング活動を行うと共に、セミナー講師を務める。

お問合せ・お申込み先

岡山県商工会連合会 広域サポートセンター [担当：額田、牧野、志田]

TEL 086-238-5666
 [受付時間]9:00～17:00

FAX 086-222-1672

メール kouikisc@okasci.or.jp

WEB 申込みフォーム

右の二次元コードを読み込んで
 フォームからお申込みください。



申込締切
 令和6年
2 / 9 [金]

▶岡山県商工会連合会のホームページからも申込みフォームへアクセスいただけます。

まだ間に合う
2024年問題対策セミナー ～課題を深堀すると
 対策が見つかる～

受講申込書

FAXまたはEメールでご送信ください。
 ※後日、事務局よりご連絡いたします。

氏名		業種	
事業所名		所属商工会	()・なし
受講方法	<input type="checkbox"/> リアル（会場）受講 <input type="checkbox"/> オンライン（Zoom）受講	希望テーマ	<input type="checkbox"/> 2/16 [金]「運送業・物流業界」向け <input type="checkbox"/> 2/19 [月]「荷主（発注者）」向け
ご住所	〒 -	電話番号	() -
		FAX	() -
メール			@

当会では、インターネットを通じて、経営状況や経営施策立案等に関する要望等を調査し、行政への建議要望及び当会ホームページや報道機関等を通じて結果を公表しております。当該調査にご協力いただける事業者の皆さまには、後日、当該調査の内容等をご指定のメールアドレスへお送りし、ご回答をお願いさせていただきます。つきましては、当該調査へのご協力の可否をお知らせください。

協力する
 協力しない
 調査をお送りするEメール
 上記と同じ
 別アドレス▶
 @